

Charte RSE

La **SOGEHO**, en tant qu'entreprise responsable, s'engage à intégrer des pratiques durables et éthiques dans son fonctionnement quotidien, en mettant l'accent sur le bien-être de ses salariés, l'inclusion sociale, la réduction de son empreinte carbone, et son implication active dans des initiatives locales. Nous croyons qu'une entreprise qui respecte l'environnement et soutient ses collaborateurs contribue à la création d'une société plus équitable et solidaire.

1. Respect, équité et diversité : Le bien-être de nos Salariés

Nous nous engageons à :

- **Promouvoir l'équité** au sein de l'entreprise, en offrant des opportunités égales de développement personnel et professionnel pour tous nos salariés, sans distinction de genre, d'origine, d'âge, de handicap ou de toute autre différence.
- **Favoriser un environnement inclusif**, où le respect et l'écoute des différences sont au cœur de notre culture d'entreprise. Nous encourageons la diversité dans nos équipes, tant au niveau des profils professionnels que des idées.
- **Assurer l'accessibilité** de nos installations et de nos services pour tous, y compris les personnes en situation de handicap. Nous mettons en place les infrastructures nécessaires pour garantir l'égalité d'accès à tous nos collaborateurs.
- **Encourager la formation continue** et la **promotion interne**. Nous sommes convaincus que l'évolution de nos collaborateurs est essentielle pour leur épanouissement professionnel et personnel. Nous offrons à chacun des opportunités de développement par la formation et la mobilité interne.

2. Télétravail et bien-être au travail

Dans le cadre de notre politique de bien-être au travail, nous mettons en place des mesures pour améliorer l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle:

- **Télétravail** : Nous encourageons le télétravail afin de favoriser la flexibilité, réduire les déplacements et contribuer ainsi à la **réduction de l'empreinte carbone** de nos collaborateurs.
- **Bien-être au travail** : Nous veillons à offrir un environnement de travail stimulant et confortable. Nous avons pour projet des nouveaux bureaux avec l'aménagement des espaces de travail modernes, ergonomiques, et apaisants, avec des équipements adaptés.

3. Réduction de l'empreinte carbone

La SOGEO s'engage activement à réduire son **empreinte carbone** à travers des actions concrètes et mesurables :

- **Réalisation de bilans carbone** permettant de mesurer notre empreinte écologique.
- **Optimisation de la consommation énergétique** : Nous mettons en place des solutions écologiques pour réduire notre consommation d'énergie dans nos bureaux et nos hôtels (éclairage LED, détecteurs de mouvement, équipements énergétiques efficaces, etc.)
- **Mobilité durable** : Nous encourageons l'utilisation des transports en commun, du vélo, et des véhicules électriques. Des bornes électriques sont à disposition de nos clients dans les hôtels. Nous offrons également des incitations pour encourager le covoiturage de nos collaborateurs. Nous participons chaque année à l'action **Au Boulot à vélo**. *(2732 kilomètres ont été parcourus par nos collaborateurs en 2024)*
- **Réduction des déchets** : Nous mettons en œuvre une politique de tri sélectif et de gestion des déchets dans nos bureaux et nos hôtels, et nous sensibilisons nos équipes à adopter des pratiques zéro déchet.

4. Sensibilisation aux pratiques durables pour nos salariés

Nous sommes convaincus que chaque collaborateur peut devenir un acteur du changement. C'est pourquoi nous mettons en place des actions pour sensibiliser nos équipes aux enjeux environnementaux et sociaux :

- **Formations écologiques** : Nous organisons des sessions de sensibilisation à la durabilité et à la responsabilité sociale, afin que nos collaborateurs adoptent des mesures écologiques et deviennent des acteurs engagés dans la réduction de l'empreinte écologique et l'amélioration de l'impact social.
- **Ambassadeurs durables** : Nous encourageons nos collaborateurs à devenir de véritables ambassadeurs des pratiques durables au sein de l'entreprise et dans leur quotidien personnel.

5. Engagement social et solidarité

La SOGEHO s'engage également à contribuer activement à des initiatives sociales, en soutenant des causes importantes pour la communauté :

- **Octobre Rose** : Nous participons à la sensibilisation au cancer du sein en soutenant la campagne **octobre rose**, par des collectes de fonds et des actions de sensibilisation auprès de nos salariés et de nos clients. L'ensemble de nos collaborateurs participent à une **course solidaire** : La Strasbourgeoise ou la Colmarienne. Des actions sont également mises en place dans nos hôtels pour encourager nos clients à verser des dons à **la Ligue Contre le Cancer** (*3340€ ont été récoltés et reversés à la Ligue Contre le Cancer en 2024*)
- **Collecte de Noël** : Chaque année, nous organisons une collecte de Noël pour les personnes dans le besoin. Les dons sont redistribués aux associations locales et aux familles en difficulté. (*23 kilos de denrées alimentaires, vêtements et jouets ont été offerts à l'association Strasbourg Action Solidaire en 2024*)

- **Rencontres et partenariats avec des écoles** : Nous collaborons avec les écoles locales pour sensibiliser les jeunes générations aux enjeux environnementaux et sociaux, en organisant des visites de nos hôtels, des ateliers éducatifs, et des programmes de mentorat. *(150 étudiants du Lycée Alexandre Dumas ont visité nos hôtels en 2024)*

6. Soutien à l'innovation sociale et environnementale

Nous croyons en l'innovation pour résoudre les défis sociaux et environnementaux. Ainsi, nous soutenons activement les initiatives qui favorisent l'innovation durable dans notre secteur :

- **Partenariats avec des entreprises écoresponsables** : Nous collaborons avec des partenaires qui partagent nos valeurs en matière de développement durable, d'éthique et de responsabilité sociale.
- **Projets écologiques et innovants** : Nous soutenons les initiatives visant à créer de nouvelles solutions pour améliorer la gestion des ressources, l'impact environnemental et la responsabilité sociale au sein de nos hôtels et bureaux.

7. Transparence et suivi des engagements

Nous sommes pleinement conscients de la nécessité d'agir de manière transparente et responsable. C'est pourquoi nous :

- **Mesurons et publions nos résultats** : Nous suivons de manière régulière nos actions et objectifs en matière de RSE et nous publions des bilans pour informer nos salariés, partenaires et clients des progrès réalisés.
- **Encourageons la participation** : Chaque collaborateur est invité à participer à l'élaboration et à l'amélioration de nos pratiques responsables, à travers des sondages, des groupes de réflexion ou des suggestions.



À travers cette **charte RSE**, la SOGEHO réaffirme son engagement à promouvoir une **entreprise responsable, inclusive, écologique et solidaire**. Nous sommes convaincus que l'avenir de notre entreprise passe par un développement durable qui profite à la fois à nos salariés, à la société et à la planète.

Ensemble, faisons-en sorte que notre impact soit positif et durable à chaque étape de notre activité !